



Щедрик

Благодійна організація
«Благодійний фонд ЩЕДРИК»

ПОЛІТИКА ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ

Благодійної організації

«Благодійний фонд ЩЕДРИК»

Ми, Благодійна організація "Благодійний фонд "Щедрик", (далі - БО "Щедрик"), визнаємо, що гендерна нерівність є фундаментальною причиною бідності, нестабільності, дискримінації та насилля. Цією гендерною політикою ми декларуємо загальні напрями і принципи нашої діяльності, яка має повсякчасно бути спрямована на запобігання всім формам дискримінації, гендерно чутливе планування програм і проектів та посилення ролі жінок і дівчат у суспільстві.

Ми визнаємо, що у фокусі нашої уваги як організації має постійно перебувати гендерна рівність та справедливість, що ми маємо усіляко сприяти посиленню ролі жінок і дівчат в суспільстві, що ми маємо бути обізнані і постійно досліджувати особливі потреби жінок, дівчат, чоловіків, хлопчиків, осіб з небінарною гендерною ідентичністю і ЛГБТК+

Ми докладаємо спільних зусиль, щоби рівні можливості та гендерна рівність були в наших цілях, були напрямком для нашого стратегічного розвитку, частиною організаційної культури і поведінки та публічного іміджу.

Ми визначаємо гендерну рівність як справедливе поводження із жінками та чоловіками і тими, хто не ідентифікує себе з певним гендером, яке базується на розумінні їхніх потреб. Це може включати як рівне поводження, так і різне поводження, яке вважається рівноцінним в контексті прав, привілеїв, зобов'язань і можливостей. В контексті розвитку цілі гендерної рівності часто вимагають заходів, спрямованих на компенсацію історичних та соціальних невідгідних умов, в яких перебували жінки.

Ми свідомі того, що концепція гендерної рівності не передбачає того, що потрібно визнати чоловіків і жінок чимось одним, вона ґрунтується на тому, що їхні права, обов'язки і можливості не мають залежати від того, народилися вони чоловічої чи жіночої статі. Гендерна рівність - це не виключно жіноче питання, вона має стосуватися повною мірою і чоловіків також.

Ми визнаємо такі доступні нам способи досягнення гендерної рівності:

1. Стратегія досягнення гендерної рівності;
2. Гендерна оцінка впливу програм;



Щедрик

Благодійна організація
«Благодійний фонд ЩЕДРИК»

3. Регулярні тренінги та навчання з метою підвищення обізнаності з гендерних питань;
4. Гендерний аналіз для ухвалення чутливих рішень;
5. Інформаційні кампанії з метою підвищення обізнаності про проблеми і можливості жінок, чоловіків та людей з небінарною гендерною ідентичністю;
8. Партнерство з організаціями, які працюють заради встановлення гендерної рівності і відмова від співпраці із тими, які відкрито чи непублічно вдаються до сексизму та дискримінації;
9. Призначення особи, яка буде відповідальною за стратегію встановлення гендерної рівності;
10. Запровадження гендерно чутливих політик найму персоналу та контрагентів;
11. Гарантування рівних можливостей для продуктивної праці;
12. Безпечне від сексизму, ейджизму та дискримінації робоче середовище;
13. Моніторинг та оцінка дотримання Кодексу етики і службової поведінки БО «Щедрик»;
14. Недопущення сексуальних домагань, сексуальної експлуатації та споживання/надання послуг сексуального характеру;
15. Вільний час чи гнучкий графік, у тому числі, віддалена робота для працівників, які мають забезпечити догляд за дитиною.
16. Гнучкий графік та інше заохочення, навчання для жінок.

Гендерна політика БО «Щедрик» заснована на:

- Загальна декларація прав людини / Universal Declaration of Human Rights
- Європейська конвенція про захист прав людини і основоположних свобод / European Convention on Human Rights
- Конвенція Організації Об'єднаних Націй про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок / Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW)
- Віденська декларація і Програма дій / Vienna Declaration and Programme of Action
- Пекінська декларація / Beijing Declaration
- Цілі сталого розвитку ООН / United Nations Sustainable Development Goals



Щедрик

Благодійна організація
«Благодійний фонд ЩЕДРИК»

- Резолюція Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року/
United Nations Security Council Resolution 1325 on Women, Peace and Security
- Національний план дій з виконання резолюції Ради Безпеки 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року
- Конвенція Ради Європи про запобігання насильству стосовно жінок і домашньому насильству та боротьбу з цими явищами (стамбульська конвенція/Council of Europe Convention on preventing and combating violence against women and domestic violence (Istanbul Convention)
- Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»
- Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні»
- Закон України «Про основні засади молодіжної політики» із змінами від 13.12.2022
- Постанова Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2018 р. «Про затвердження Порядку взаємодії суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі»
- Указ Президента України від 21 вересня 2020 року №398/2020 «Про невідкладні заходи із запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, захисту прав осіб, які постраждали від такого насильства»
- Закон України «Про запобігання та протидію домашньому насильству»